



บริษัท บางกอก เชน ฮอस्पิตอล จำกัด (มหาชน)

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. คำนิยาม	1
4. ขอบเขตการบังคับใช้	1
5. ระเบียบปฏิบัติ	1
6. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย	2



นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิเทล จำกัด (มหาชน)

1. บทนำ

บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิเทล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญและผลักดันการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และหลักธรรมาภิบาล (Governance) หรือ ESG อย่างรอบด้าน และมุ่งมั่นที่สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่มุ่งเน้นการยกระดับการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน เพิ่มคุณค่าและการเติบโตให้แก่บริษัท อันจะนำไปสู่ความสำเร็จของการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว รวมถึงสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการแสดงออกถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของบริษัทและบริษัทย่อยในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม
- เพื่อสร้างความตระหนักและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร
- เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมาบูรณาการกับกิจกรรมทางธุรกิจ

3. คำนิยาม

“บริษัท” หมายถึง บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิเทล จำกัด (มหาชน)

“บริษัทย่อย” หมายถึง บริษัท ซึ่ง บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิเทล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นโดยตรง และ/หรือ โดยอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50

“ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ หรือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อาจสร้างผลกระทบต่อบริษัทโดยตรงหรือทางอ้อม หรือมีผลประโยชน์ใด ๆ กับการดำเนินธุรกิจ หรือมีอิทธิพลที่อาจทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจ เช่น ลูกค้า พนักงาน แพทย์ ชุมชน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ สื่อมวลชน คู่แข่งทางการค้า

4. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อย

5. ระเบียบปฏิบัติ

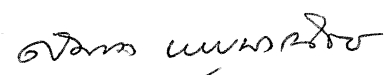
- 5.1 บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า และสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- 5.2 บริษัทส่งเสริมการยกระดับศักยภาพและคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
- 5.3 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร สนับสนุนให้มีระบบการตรวจสอบที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย

- 5.4 บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่รัดกุม และส่งเสริมวัฒนธรรมที่ตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครอบคลุมทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
- 5.5 บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพสิทธิของพนักงาน ดูแลให้มีการจ้างงานที่ดี และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 5.6 บริษัทสนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ รสนิยมทางเพศ ภาษา อายุ สถานะทางสังคม สถานะการสมรส ถิ่นกำเนิด วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ความคิดเห็น หรือเรื่องอื่นใด
- 5.7 บริษัทสนับสนุนการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะการส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ การให้ความรู้ด้านสุขภาพ และการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม
- 5.8 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างเหมาะสม รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- 5.9 บริษัทมุ่งสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติแก่พนักงาน แพทย์ คู่ค้า ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม
- 5.10 บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 5.11 บริษัทมุ่งมั่นปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบและรอบด้าน และจัดให้มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ รองรับการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงใหม่ ๆ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

6. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านความยั่งยืน กำกับดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง) หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของบริษัท รวมทั้งเป็นไปตามข้อบังคับและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การปรับปรุงนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้นต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสื่อสารนโยบายที่ได้รับการปรับปรุงดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ตามมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568



(ผศ.ดร.พญ.สมพร หาญพานิชย์)

ประธานกรรมการบริษัท