

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการได้ปฏิบัติงาน ด้านการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับกลยุทธ์ของธุรกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเหมาะสม สำหรับปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้สามารถสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานในปี 2568 ได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
2. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับทิศทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
3. พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เหมาะสมกับลักษณะโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เพื่อใช้เป็นกรอบในการทบทวนการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. พิจารณาค่าตอบแทนและค่าบำเหน็จสำหรับกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับกลยุทธ์ของบริษัท หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ในนามของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



(นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

Report of the Nomination and Remuneration Committee

In 2025, the Nomination and Remuneration Committee carried out its duties to support the nomination and selection of qualified candidates for appointment as directors, in line with the Company's strategy, as well as to determine appropriate remuneration for directors. During the year, the Committee held a total of two meetings, with 100% attendance by all members, and performed its duties in accordance with its Charter and as assigned by the Board of Directors. A summary of key matters considered is as follows:

1. Review the structure of the Board of Directors and the charter of Nomination and Remuneration Committee to ensure that its duties are appropriate and consistent with the current situation.
2. Reviewed and enhanced the succession planning policy to ensure readiness in identifying and selecting qualified personnel whose capabilities align with the Company's strategic direction, thereby supporting business continuity.
3. Review annual evaluation forms to ensure that they align with the structure of Board of Director and sub-committees. The results can be summarized for performance reviews and to support the development of effective operations.
4. Considered the remuneration and bonuses for the Board of Directors and subcommittee members to ensure alignment with the Company's strategy, as well as their roles and responsibilities, with benchmarking against peers in the same industry, and proposed such matters to the Board of Directors and/or the shareholders' meeting for approval.

The Nomination and Remuneration Committee has performed the duties assigned with care, prudence, transparency, accuracy, and in accordance with the established guidelines under the principles of good corporate governance, with the aim of maximizing benefits that will lead to the creation of long-term sustainable value for the company.

On behalf of the Nomination
and Remuneration Committee



(Mr. Siripong Sombutsiri)
Chairman of the Nomination
and Remuneration Committee