

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการได้ปฏิบัติงาน ด้านการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับกลยุทธ์ของธุรกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการอย่างเหมาะสม สำหรับปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้สามารถสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานในปี 2567 ได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
2. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับทิศทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ และทดแทนตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งงานหลักที่จะเกษียณอายุหรือว่างลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม
3. พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เหมาะสมกับลักษณะโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อใช้เป็นกรอบในการทบทวนการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. พิจารณาคำตอบแทนและคำบ่าเหน็จสำหรับกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับกลยุทธ์ของบริษัท หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ในนามของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



(นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

Report of the Nomination and Remuneration Committee

In 2024, the committee carried out its duties of the Nomination and Remuneration Committee to support the selection and nomination procedures of suitable candidates in line with company strategies to serve as directors including the determination of remuneration of directors appropriately. For the year 2024, the Nomination and Remuneration Committee held a total of two meetings, which 100 percent of the members attended, to perform its duties according to its Charter and executed tasks as assigned by the Board of Directors. The Summary of essences that is considered is as follows.

- 1) Review the structure of the Board of Directors and the charter of Nomination and Remuneration Committee to ensure that its duties are appropriate and consistent with the current situation.
- 2) Follow up and supervise the company's succession plan to prepare personnel to support and comply with business directions. This includes replacing individuals in key positions who are due to retire in the future.
- 3) Review annual evaluation forms to ensure that they align with the structure of Board of Director and sub-committees. The results can be summarized for performance reviews and to support the development of effective operations.
- 4) Consider the compensation and pension for the Board of Directors and sub-committees, ensuring they are appropriate to the company's strategy, duties, and responsibilities assigned.

The Nomination and Remuneration Committee has performed the duties assigned with care, prudence, transparency, accuracy, and in accordance with the established guidelines under the principles of good corporate governance, with the aim of maximizing benefits that will lead to the creation of long-term sustainable value for the company.

On behalf of the Nomination
and Remuneration Committee



(Mr. Siripong Sombutsiri)
**Chairman of the Nomination
and Remuneration Committee**